

### 3Desigualdades Salariales entre los Trabajadores Agrícolas Indígenas Mexicanos en el Sector Agrícola de los Estados Unidos

Jorge Coronel Bautista, Alexandra Hill, Anita Alves Pena and Dawn Thilmany

Reporte REDI – Junio 2024

<https://csuredi.org/>

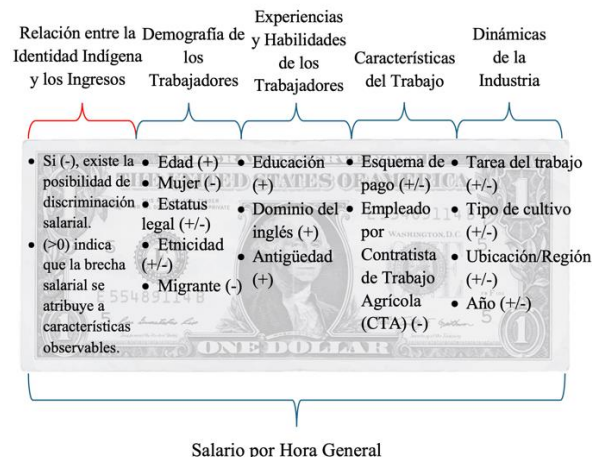
- Hay una brecha salarial entre los trabajadores agrícolas nacidos en México que son indígenas y los que no lo son, siendo que los trabajadores indígenas ganan un 5.25% menos.
- Niveles educativos más bajos, menos años de experiencia en el trabajo agrícola, una mayor proporción de estatus de indocumentados y un menor dominio del inglés son algunos de los factores que contribuyen a esta brecha salarial.
- La identidad indígena en sí misma representa el 1.39% de la brecha salarial observada, lo que indica una posible discriminación salarial.

#### Resumen

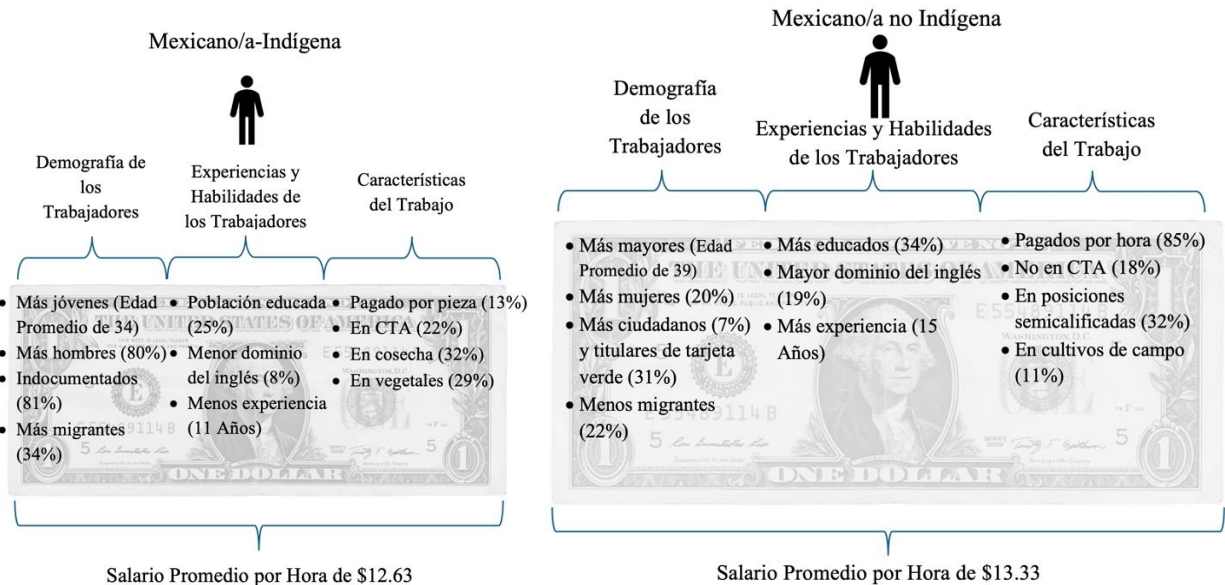
En general, hay preocupaciones sobre los ingresos y los niveles de pobreza que enfrentan los trabajadores agrícolas, dada la estacionalidad, la naturaleza del trabajo y el estatus marginado de un sector que emplea a un gran número de inmigrantes recientes. Además, parece haber una diferencia salarial significativa entre los trabajadores agrícolas indígenas mexicanos en el sector agrícola de los EE.UU. Utilizando datos de la Encuesta Nacional de Trabajadores Agrícolas (NAWS) desde 1999 hasta 2020, este estudio estima una brecha salarial del 5.25% entre los trabajadores agrícolas mexicanos indígenas y no indígenas. Al examinar más a fondo los factores específicos que contribuyen a esta brecha salarial, podemos investigar más completamente las implicaciones más amplias de la identidad indígena sobre los ingresos y la pobreza entre los trabajadores agrícolas.

#### Potencial Discriminación Salarial contra los Trabajadores Agrícolas Mexicanos-Indígenas

Gran parte de la fuerza laboral agrícola en los EE.UU. es nacida en México (54%) (USDA ERS, 2021). Según el Estudio de Trabajadores Agrícolas Indígenas (IFS) de 2007-2009, los trabajadores agrícolas indígenas mexicanos ascendían a unos 165,000 trabajadores agrícolas. Conceptualmente, investigaciones anteriores han encontrado una variedad de dinámicas laborales y de la fuerza laboral que contribuyen de manera positiva y negativa a las diferencias salariales (resumidas a continuación):



Al estimar los efectos de esos factores sobre los salarios en los datos de trabajadores agrícolas incluidos en este estudio, encontramos que la relación directa entre la identidad indígena y los ingresos es de (-1.48%), lo que significa que la identidad indígena por sí sola explica el 1.48% de la brecha salarial del 5.25%, manteniendo todo lo demás constante.



No solo los trabajadores agrícolas indígenas enfrentan una penalización salarial significativa (aunque pequeña), sino que, en promedio, enfrentan una penalización salarial mayor en comparación con los trabajadores agrícolas nacidos en México no indígenas, porque poseen otras características y trabajan en tipos de empleos que también tienen un efecto negativo en los salarios. Basándonos en estos resultados, podemos inferir que por cada dólar ganado por los trabajadores agrícolas mexicanos no indígenas, los trabajadores agrícolas mexicanos indígenas ganan aproximadamente \$0.99 cuando se controlan características como educación, experiencia, estatus legal y dominio del inglés. Esta disparidad puede tener implicaciones más graves considerando que los trabajadores agrícolas, en general, se encuentran entre los trabajadores peor pagados en todo Estados Unidos.

### ***Policy Implications***

Los hallazgos clave de este estudio señalan que los trabajadores agrícolas indígenas consistentemente ganan menos que sus contrapartes no indígenas, con una notable disparidad salarial.

1. Los defensores de las intervenciones políticas enfocadas argumentan que abordar esta brecha salarial es crucial para mejorar el bienestar económico de los trabajadores agrícolas indígenas y alinear las prácticas laborales agrícolas con los objetivos más amplios de equidad social.
2. Los opositores podrían argumentar que las diferencias salariales observadas pueden atribuirse a las características de los trabajadores y la productividad esperada en lugar de

a prácticas discriminatorias, por lo que se debe confiar en que el mercado ofrezca salarios en alineación con la contribución de un trabajador a la agricultura.

La investigación continua es importante para distinguir entre estos dos argumentos, pero este estudio inicial indica que puede haber desafíos para que los trabajadores indígenas mexicanos aseguren ingresos justos.